

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社甲府大一実業

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの 3年間

2. 当社の課題

- ・女性の職場配属に偏りがある。
- ・本社工場の現業職に女性の採用がない。
- ・本社工場は、寒暖差が激しく力仕事を要する仕事が多い為、女性の採用が進んでいない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：全社員に占める女性の割合を18%以上とする。

〈実施時期・取組内容〉

- 令和4年4月～
 - ・女性の職種を事務職に限らず、女性が配属されていない職種について求人募集を行う。
 - ・女性の応募や採用を増やすため、女性活躍の記事をホームページへ掲載する。
- 令和6年4月～
 - ・女性の離職率を減らすため、離職者の面談を行い、職場環境の改善に役立てる。

目標2：女性の職域拡大を行う。

〈実施時期・取組内容〉

- 令和4年4月～
 - ・女性の配属が進んでいない職種へ、積極的に女性の配属をする。
 - ・社内での異動希望者、社外への求人募集を行う。
 - ・職長へ職場環境についてアンケートを行い、現状を把握する。
 - ・女性を対象とした現場見学会を実施する。
- 令和6年4月～
 - ・職場環境、設備等を改善する。

【情報公表】

◇働きがいに関する実績

①労働者に占める女性労働者の割合

(単位：人、%)

事業所	(全従業員に占める割合)		
	男性	女性	合計
本社工場	65 (87.8%)	9 (12.2%)	74
松本紙器工場	29 (78.4%)	8 (21.6%)	37
総合計	94 (84.7%)	17 (15.3%)	111

②管理職に占める女性労働者の割合

事業所	(管理職に占める割合)		
	男性	女性	合計
本社工場	3 (75.0%)	1 (25.0%)	4
松本紙器工場	1 (100.0%)	0 (0.0%)	1
総合計	4 (80.0%)	1 (20.0%)	5

◇働きやすさに関する実績

男女別の育児休業取得率

事業所	(育児休業取得率)		
	男性	女性	合計
本社工場	0 (0.0%)	3 (100.0%)	3
松本紙器工場	0 (0.0%)	(0.0%)	0
総合計	0 (0.0%)	3 (100.0%)	3

◇男女の賃金の差異

男性の賃金に対する女性の賃金の割合

区分	男女の賃金の差異 (%)
全労働者	88.1%
うち正規雇用労働者	89.5%
うち非正規雇用労働者	82.0%

※この数値は、役員を除く正社員、臨時従業員、パートを指し、2023年3月31日時点の数値